

## Formation de Consultant Formateur

Déployer sa posture d'expert et d'accompagnant.

### Objectifs

- **Renforcer son identité** de consultant et de formateur dans une perspective de développement des personnes et des organisations.
- **Consolider ses compétences** en management des processus et d'accompagnement du changement.
- **Construire et animer** une action de formation.
- **Commercialiser et appliquer la réglementation** en matière de formation professionnelle continue.

**Public :** Groupe de 10 à 18 personnes

- Consultants, formateurs en activité libérale, en cabinet ou en portage salarial.
- Responsables de formation en entreprise ou structure d'accompagnement.
- Professionnel ayant le projet de développer une activité de formation.

**Modalités pédagogiques :** co-animation par deux formateurs de formateurs, coachs certifiés.

- **Formation modulaire :** sur une période de 6 mois.
- ↳ **Cycle de 5 modules** de 2 jours soit 10 journées de formation (70h)
- ↳ **4 modules optionnels complémentaires.**
- **Formation action** mettant en œuvre une **pédagogie active** : chaque jour, un stagiaire en co - animation (guidance), un stagiaire en situation (présentation de cours).
- **Dynamique de l'alternance** favorisant une appropriation progressive des concepts.

L'**intersession** renvoie chacun à son expérimentation, à sa possibilité de perception nouvelle des situations.

- Le **travail est individualisé et progressif.**

Un accompagnement et suivi personnalisé est assuré : chaque stagiaire peut bénéficier, à sa demande de 1 séance de coaching durant sa formation.

- **Dynamique de groupe** valorisant les principes de l'alliance, la solidarité, et la co – responsabilité.

Chaque instant de la vie de ce groupe en formation est l'occasion de concilier le niveau **communication** et de **méta communication** pour que le groupe soit, dans l'intelligence de situation (l'ici et maintenant), **un groupe apprenant**. Des temps d'inclusion – déclusion, restitution sont prévus chaque jour, afin d'assurer la régulation de la vie du groupe.

Mise en œuvre de conditions favorisant l'expression et le développement des potentiels de chacun : attitude de neutralité des intervenants, respect de la confidentialité et écoute de la parole de chacun.

- **Auto – hétéro – formation** par le jeu, la production de groupe, études de cas, mises en situation...

La **dynamique de la formation** s'organise à la fois sur des propositions des intervenants et celles des participants.

### Conditions d'inscription

- Avoir une expérience de la formation, ou du monde de l'entreprise, ou porter un projet d'activité de formateur.
- Participer à un entretien individuel avec un des formateurs.

## Déploiement de la formation

<b>Module 1</b> <b>INTEGRATION</b>	Construction du groupe Construction de l'identité professionnelle Les différents contrats
<b>Module 2</b> <b>INGENIERIE PEDAGOGIQUE</b>	Clarifier une demande Valider un cahier des charges Construire une offre (PPP : plan pédagogique prévisionnel)
<b>Module 3</b> <b>CONSTRUIRE UNE ALLIANCE</b>	Favoriser la relation et la dynamique de groupe Accompagner le développement de l'autonomie Adapter sa pédagogie au public
<b>Module 4</b> <b>ANIMER</b>	Eléments de didactique Gestion du temps et de l'espace, Fondamentaux de communication Dynamiques et processus de groupes
<b>Module 5</b> <b>ÉVALUER</b>	Les différents types d'évaluations Les enjeux, les méthodes. L'accompagnement post formation

### Modules optionnels

PRENDRE LA PAROLE AVEC PLAISIR (METHODE TECHNETHESIE, 3 JOURS)

CONSTRUIRE ET PILOTER UN PLAN DE FORMATION (2 JOUR)

LES OBLIGATIONS DES ORGANISMES DE FORMATION (1 JOUR)

REGLEMENTATION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE (1 JOUR)

## Financement

- Individuels : DIF (et portabilité), CIF, CRP.
- Entreprises : plan de formation, professionnalisation, DIF.

*Consultez nous pour plus de renseignements.*

## Dates

### Cycle 1 :

22-23 sept. - 20-21 Octobre - 17-18 Novembre - 8-9 décembre 2011 - 19-20 janvier 2012.

**Cycle 2 :** 8-9 Mars - 5-6 Avril - 25-26 Mai - 7-8 juin - 5-6 juillet 2012.

## Lieu

« Les Balcons du Lac » Sévrier (74)  
ou autre structure sur le bassin Annécien.

## Prix

Entreprises > 10 salariés : 2250€ HT

Entreprises < 10 salariés: 1875€ HT

Individuels : 1500€ HT (TVA 19.6%)

## Les formateurs intervenants

### *Isabelle Briers,*

Coach certifié,  
Cadre de Santé formateur en secteur hospitalier,  
Consultante – formatrice en entreprise.

### *Jean-François Dauba,*

Coach certifié,  
20 années de fonction formateur / responsable de formation, Dirigeant de centre de formation professionnelle,  
Consultant - formateur en entreprise.

## Renseignements et inscriptions

**JFD Conseil**  
Tél 06 82 77 85 17  
[contact@jfd-conseil.com](mailto:contact@jfd-conseil.com)  
[www.jfd-conseil.com](http://www.jfd-conseil.com)

**SISAO Développement**  
Tél 06 63 54 87 72  
[sisao@sisao.fr](mailto:sisao@sisao.fr)  
[www.sisao.fr](http://www.sisao.fr)