



Manager: Réussir dans ses nouvelles fonctions

Accompagner la prise de poste

Objectif

- Découvrir les enjeux de la fonction.
- Se positionner dans son nouvel environnement.
- Identifier son style managérial.
- Construire une alliance et favoriser des relations de coopération.

Public

Manager, chef de service, dirigeant de TPE/PME, en charge d'une équipe.
Tout responsable nouvellement ou prochainement promu vers une fonction d'encadrement.

Programme de la formation

1 - Se situer dans sa fonction

- Appréhender la complexité de la fonction
- Se situer par rapport à l'entreprise, la hiérarchie, l'environnement.
- Autorité, pouvoir, responsabilité, leadership.
- Diagnostiquer le contexte.
- Sécuriser sa professionnalisation.

2 - Réussir ses premiers contacts avec l'équipe

- S'informer, animer la première réunion.
- Connaître ses collaborateurs: l'entretien individuel.
- Cartographier son équipe : compétences, forces/faiblesses, motivations, culture
- Identifier les tensions, favoriser l'alliance.

3 - Déployer son style de management

- Identifier et affirmer son style de management (test profil manager).
- Poser un cadre, donner des repères.
- Gérer son temps.
- Interroger les modes de fonctionnement de l'équipe.
- Communiquer ses constats, sa vision.
- Se situer en position haute, basse, s'affirmer.
- Identifier les publics spécifiques.

4 - Se professionnaliser

- Se fixer des objectifs prioritaires (indicateurs et durée).
- Construire son plan d'action.
- Solliciter l'appui de sa hiérarchie.
- Trouver des ressources, intégrer un réseau.

Type de formation:
Inter - entreprises

Durée:
2 j, 14 h

Dates :
24-25 Juin.
08-09 Septembre

Lieu:
Bassin Annécien

Intervenant:
Jean-François
DAUBA

Référence:
MAN11-2

Prix:
420€ HT



Nos prestations

Formations

- ✓ Formations en innovation managériale.
- ✓ Formation de formateurs et de consultants.
- ✓ Développement du leadership
- ✓ et de l'intelligence collective en entreprise.

Conseil :

- ✓ En stratégie d'organisation des PME.
- ✓ En développement RH (GPEC, Seniors, pilotage de plan de formations).

Accompagnement du changement :

- ✓ Des managers.
- ✓ Des équipes.
- ✓ Des organisations.

Démarche pédagogique

- Alternance d'apports théoriques, d'analyses de cas.
- Auto diagnostics individuels.
- Production par le groupe.
- Utilisation de jeux de rôles collectifs (leadership).
- Renforcement des compétences par le groupe lui-même.
- Etudes de cas proposés par les participants.

Les plus de la formation :

- Tests de profil managérial intégré.
- Double action sur les contenus et les processus, l'identité de manager est favorisée.
- Pédagogie dynamique mobilisant l'expérience, le vécu, des participants.
- Exercices de groupe stimulant la coopération.
- Evaluation quotidienne de la progression.
- Méthodologie rigoureuse et claire d'accompagnement.

Voir aussi nos autres offres:

- Formation réalisable en intra (contenus/durée adaptés à vos besoins)
- Cycle d'intégration des managers (6j).
- Formation : Améliorer ses relations de travail et prévenir les conflits (4j)
- Développer la cohésion et la performance (2j)