



Formation

Règlementation de la Formation Professionnelle Continue

Déployer la politique RH de formation

Type de formation:
Inter - entreprises

Durée:
1 j, 7 h

Dates 2011:
10-05, 07-06, 04-07,
13-09, 21-12.

Lieu:
Bassin Annécien

Nombre :
6-12 personnes

Intervenant:
Jean-François
DAUBA

Référence:
FOR16-1

Prix:
210€ HT

Objectif

- Connaître le cadre général des politiques de formation.
- Mettre en œuvre les obligations légales.
- Identifier les différents dispositifs de formation et les piloter.
- Intégrer les orientations législatives en matière de formation.

Public

- Responsable RH ou de formation.
- Responsable administratif de la formation.
- Consultant en formation.

Programme

1 - Le cadre général de la FPC en France

Evolution des politiques de la FPC

- Les lois (1971, 2004, 2009)

Les acteurs – les mécanismes

- Le financement de la FPC : Les obligations des employeurs.
- Collecte et gestion des fonds ; les OPCA.
- Identifier les principaux acteurs de la formation.
- Situer son propre rôle, connaître les partenaires.

La loi: orientations - formation

- La Flex – sécurisation.
- Le plan Seniors.
- Les publics particuliers et prioritaires.
- L'égalité des chances.



Nos prestations

Formations

- ✓ Formations en innovation managériale.
- ✓ Formation de formateurs et de consultants.
- ✓ Développement du leadership
- ✓ et de l'intelligence collective en entreprise.

Conseil

- ✓ En stratégie d'organisation des PME.
- ✓ En développement RH (GPEC, Seniors, pilotage de plan de formations).

Accompagnement du changement

- ✓ Des managers.
- ✓ Des équipes.
- ✓ Des organisations.

2. Les dispositifs de la FPC

Les dispositifs individuels

- Le Droit Individuel à la Formation (DIF) .
- Le Congé Individuel de Formation (CIF) .
- Le contrat de professionnalisation.
- La période de professionnalisation.
- Le bilan de compétences.
- La validation des acquis de l'expérience (VAE).
- Les dispositifs institutionnels ou aidés.

Le plan de formation de l'entreprise

- Finalité générale.
- Les actions éligibles.
- Architecture.

Méthode pédagogique

- Alternance d'apports théoriques, d'études de cas pratiques.
- Exercices centrés « solutions » à partir des situations d'entreprise.

Les « plus » de la formation

- ✓ Application immédiate des notions acquises sur les situations réelles.



Réalisable en intra- entreprise

Nos offres complémentaires

- ✓ Formation : construire et piloter le plan de formation (2 jours).
- ✓ Conseil à l'élaboration de la stratégie – formation (dirigeant, responsable RH).
- ✓ Accompagnement à l'élaboration et au pilotage du plan de formation.